

## Henkilöstö-, koulutus-,tasa-arvo, yhdenvertaisuussuunnitelma

Hallitus 02.06.2026 § 52  
61/01.00.02/2026

Yhteistoimintalain mukaan kuntayhtymässä on laadittava vuosittain yhteistoimintaneuvotteluissa henkilöstö- ja koulutussuunnitelma. Suunnitelman tarkoituksena on tukea henkilöstön ammatillisen osaamisen ylläpitämistä ja kehittämistä, ja siinä tulee kuvata muun muassa henkilöstön määrä ja rakenne, niiden ennakoitavat muutokset, osaaminen, eläköityminen sekä koulutustavoitteet.

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) tavoitteena on edistää yhdenvertaisuutta, ehkäistä syrjintää ja vahvistaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Tasa-arvolaki puolestaan velvoittaa työnantajan edistämään tasa-arvoa työelämässä sekä ehkäisemään sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin ja sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää.

Koulutuskuntayhtymä Brahe on päivittänyt vuodelle 2026 henkilöstö-, koulutus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, joka kokoaa nämä osa-alueet yhteen asiakirjaan. Suunnitelma tukee työnantajan lakisääteisten velvoitteiden toteuttamista ja sisältää ajantasaiset tiedot henkilöstön määrästä ja rakenteesta, koulutustavoitteista sekä toimenpiteistä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi työyhteisössä.

Talous- ja hallintojohtaja esittelee hallitukselle päivitetyn henkilöstö-, koulutus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Suunnitelma on käsitelty YT-toimikunnan kokouksessa 2.6.2026.

Esittelijä	Talous- ja hallintojohtaja Antti Lantto
Päätösehdotus	Hallitus hyväksyy henkilöstö-, koulutus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja vie sen yhtymävaltuustolle tiedoksi.
Päätös	Hallitus hyväksyi esityksen.