

KVTES:n tasopalkkajärjestelmä

Yt-toimikunta 08.12.2025 § 23

Koulutuskuntayhtymä Brahessa siirryttiin syksyllä 2025 uuteen, yhtenäiseen tasopalkkajärjestelmään, joka korvasi aiemman tehtävän vaativuuteen perustuneen palkkausmallin.

Brahessa otettiin käyttöön lokakuussa 2025 uudet tehtävien tasokriteerit, palkkaryhmät sekä hinnoittelutunnukset, jotka määrittelevät tehtävän osaamisen ja vastuun tason sekä palkkauksen periaatteet. Lokakuuhun 2025 saakka noudatettiin vanhaa KVTES:n mukaista palkkausjärjestelmää, jossa palkka määräytyi tehtävän vaativuuden perusteella.

Uudistus koski ainoastaan KVTES:n mukaista palkkausta, eikä sillä ollut vaikutusta muihin sopimusaloihin.

Järjestelmän uudistuksen yhteydessä varmistettiin, ettei yksikään työntekijä joutunut palkanalennuksen kohteeksi. Tasopalkka perustuu osaamisen ja vastuun tason määrittelyyn, ja Brahessa käytetään jatkossa pääsääntöisesti neljää tasoa: A, B, C sekä O-taso. Jokaiselle tasolle asetettiin uudistuksessa vähimmäispalkka valtakunnallisten linjausten mukaisesti, mutta paikallisesti määriteltiin tarkemmat palkat ja tasokuvaukset.

Paikallisesti oli mahdollista ottaa käyttöön myös muita kriteerejä, jotka liittyivät palkkaryhmiin sekä niiden ulkopuolisiin tehtäviin, kuten esimerkiksi asiantuntijoille, ja projektihenkilöstölle. Lisäksi järjestelmä mahdollistaa euromääräisen tasolisän maksamisen erityisistä poikkeuksellisista lisävastuista tai tilapäisistä työtehtävistä, sekä palkkaryhmien mukaisissa, että niiden ulkopuolisissa tehtävissä.

Brahessa tasopalkkajärjestelmä on sitova, mutta tarvittaessa voidaan sopia lisätasoista. Poikkeustapauksissa voidaan maksaa palkkaa myös alle O-tason. Uudistuksen yhteydessä palkkojen harmonisointi toteutettiin siirtymäajan puitteissa, ja palkkojen yhteensovittaminen järjestelmän mukaisiin tasoihin toteutettiin kohtuullisessa ajassa.

Siirtyminen tasopalkkajärjestelmään johti joidenkin työntekijöiden kohdalla siihen, että heidän palkkarakenteitaan ja tehtävän vaatimuksia tarkennettiin, ja palkkausta tarkistettiin ylöspäin. Palkkojen harmonisointiin käytetään paikallisia järjestelyeriä tarpeen mukaan. Tasopalkkamallia kehitetään edelleen tammikuun 2026 aikana, jolloin valmistellaan lopulliset tasokuvaukset sekä vaativuuden arviointijärjestelmä.

Tasopalkkajärjestelmän toimivuutta tarkastellaan jatkossa vuosittain, ja tarvittaessa järjestelmään voidaan lisätä uusia palkkaryhmiä uusien tehtävien myötä.

Talous- ja hallintojohtaja esittelee Yt-toimikunnalle Brahen tasopalkkajärjestelmän.

Esittelijä

Talous- ja hallintojohtaja Antti Lantto

Päätösehdotus

Yt-toimikunta hyväksyy esityksen, merkitsee sen tiedoksi ja ohjaa sen edelleen kuntayhtymän hallitukselle hyväksyttäväksi.

Päätös Yt-toimikunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Hallitus 09.12.2025 § 120
128/01.01.03.02/2025

Talous- ja hallintojohtaja esittelee hallitukselle Brahen tasopalkkajärjestelmän.

Esittelijä Talous- ja hallintojohtaja Antti Lantto

Päätösehdotus Hallitus hyväksyy esityksen.

Päätös Hallitus hyväksyi esityksen.

Ritva-Liisa Salmenkangas poistui kokouksesta pykälän käsittelyn aikana klo. 17.14.