

Henkilöstö-, koulutus-,tasa-arvo, yhdenvertaisuussuunnitelma

Hallitus 27.05.2025 § 54
28/01.00.02/2025

Yhteistoimintalain mukaan kuntayhtymässä on laadittava yhteistoimintaneuvotteluissa vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi. Henkilöstösuunnitelmasta tulisi käydä ilmi mm. henkilöstön määrä ja rakenne, arvio henkilöstön määrän ja rakenteen kehittymisestä, henkilöstön ammatillinen osaaminen, eläköityminen ja koulutustavoitteet.

Vuonna 2015 voimaan tulleen yhdenvertaisuuslain (1325/2014) tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Tasa-arvolaki puolestaan velvoittaa työnantajia edistämään tasa-arvoa työelämässä ja ennaltaehkäisemään sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää.

Kuntayhtymän tulee laatia tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka tukee henkilöstön tasa-arvoista kohtelua ja veloitteiden toteuttamista. Koulutuskuntayhtymä Brahe on päivittänyt henkilöstö-, koulutus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmansa vuodelle 2025. Päivitetty suunnitelma kattaa kaikki osa-alueet yhtenä yhtenäisenä asiakirjana, joka tukee työnantajan veloitteiden toteuttamista ja henkilöstön tasapuolisen kohtelun edistämistä. Suunnitelma sisältää ajantasaisen arvion henkilöstön määrästä ja rakenteesta, koulutustavoitteista sekä toimenpiteistä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi työyhteisössä.

Talous- ja hallintojohtaja esittelee hallitukselle Brahen päivitetyn henkilöstö-, koulutus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. YT-toimikunta käsittelee henkilöstö-, koulutus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman kokouksessaan 27.5.2025.

Esittelijä	Talous- ja hallintojohtaja Antti Lantto
Päätösehdotus	Hallitus hyväksyy henkilöstö-, koulutus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja vie sen yhtymävaltuustolle tiedoksi.
Päätös	Hallitus hyväksyi päätösehdotuksen.