

## Henkilöstö-, koulutus-, tasa-arvo-, yhdenvertaisuussuunnitelma

Hallitus 09.04.2024 § 25  
47/01.00.02/2023

Yhteistoimintalain mukaan kuntayhtymässä on laadittava yhteistoimintaneuvotteluissa vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi.

Henkilöstösuunnitelmasta tulisi käydä ilmi mm. henkilöstön määrä ja rakenne, arvio henkilöstön määrän ja rakenteen kehittymisestä, henkilöstön ammatillinen osaaminen, eläköityminen ja koulutustavoitteet.

Vuonna 2015 voimaan tulleen yhdenvertaisuuslain (1325/2014) tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Tasa-arvolaissa puolestaan veloitetaan työnantaja edistämään tasa-arvoa työelämässä ja ennaltaehkäisemään sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää.

Koulutuskeskus Brahen yhtenä vuoden 2024 teemana on hyvinvointia tukeva kouluarki. Kuntayhtymään on perustettu syksyllä 2020 työhyvinvointitiimi, jonka tavoitteena on osaltaan kehittää ja edesauttaa työssäjaksamista, työhyvinvointia ja niihin liittyviä käytänteitä. Kuntayhtymän neljäs työhyvinvointikysely toteutetaan keväällä 2024 ja sen pohjalta laaditaan TOP 12 -listaus työhyvinvoinnin ja työssäjaksamisen kehittämiseksi. Toimenpiteitä toteutetaan lukuvuoden 2024 – 2025 aikana.

Työhyvinvoinnin ja työssäjaksamisen rinnalla henkilöstön koulutukseen panostaminen sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus ovat Brahen keskeisiä toimintatapoja.

Vuonna 2022 henkilöstö-, koulutus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan yhdistettiin kuntayhtymän henkilöstöraportin 2022 tiedot. Aikaisempina vuosina dokumentit on käsitelty erillisinä, mutta päällekkäisyyksien ja tietojen yhdenmukaisuuden vuoksi asiakirjat on päätetty yhdistää.

Talous- ja hallintojohtaja esittelee hallitukselle päivitetyn Henkilöstö-, koulutus, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

YT-toimikunta käsittelee henkilöstö-, koulutus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman kokouksessaan 8.4.2024.

Esittelijä	Talous- ja hallintojohtaja Antti Lantto
Päätösehdotus	Hallitus hyväksyy henkilöstö-, koulutus-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.
Päätös	Hallitus hyväksyi päätösehdotuksen